

Tax and Legal Alert

PwC Romania

D&B David si Baias

26 Martie 2020

Legea 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, incluzând modificările și clarificările aduse de Hotărârea de Guvern nr. 217/2020 publicată în Monitorul Oficial nr. 230/21 martie 2020 și Ordonanța de Urgență 30/2020 publicată în Monitorul Oficial nr. 231 /21 martie 2020

Pe scurt

Guvernul României a adoptat o serie de măsuri cu caracter excepțional pentru protejarea angajaților.

În detaliu

Se pot acorda zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate de către autoritățile competente.

Zilele libere acordate unuia dintre părinți, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ, sunt zilele lucrătoare până la încetarea stării de urgență, cu excepția zilelor lucrătoare din perioada vacanțelor școlare.

Conform Legii 19/2020, zilele libere pot fi solicitate de părinții care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ;
- locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

Tax and Legal Alert

PwC Romania

D&B David si Baias

26 Martie 2020

Prin modificările aduse Legii 19/2020 de Ordonanța de Urgență 30/2020, termenul de părinte, în înțelesul acestei reglementări, a fost extins, cuprinzând astfel următoarele categorii de persoane:

- părintele firesc, în sensul legii civile;
- adoptatorul;
- persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- persoana care are în plasament copilul sau în tutelă;
- persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrisă într-o unitate de învățământ.

Prin modificările aduse de Ordonanța de Urgență 30/2020, de zile libere beneficiază și părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat și/sau care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal, care a optat pentru acordarea indemnizației în condițiile Legii nr. 448/2006.

Dispozițiile legale referitoare la acordarea de zile libere plătite nu se aplică în cazul în care una dintre persoanele mai sus-menționate se află în i) concediul legal pentru creșterea copiilor; ii) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere; iii) se află în concediu de odihnă sau fără plată; iv) nu realizează venituri supuse impozitului pe venit; v) sau are raporturile de muncă suspendate unilateral de angajator în temeiul art.52 alin.1 lit. c).din Codul muncii.

Pentru angajații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților,

Tax and Legal Alert

PwC Romania

D&B David si Baias

26 Martie 2020

precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, comerț alimentar, producție și distribuție medicamente și echipamente sanitare, distribuție carburanți, personalul din cadrul unităților farmaceutice, acordarea zilelor libere se realizează doar cu acordul angajatorului și doar după epuizarea opțiunilor prevăzute de reglementările legale în vigoare pentru desfășurarea activității și cu obligația asigurării continuității activității, respectiv prin programe individualizate de lucru, munca în schimburi, munca la domiciliu și telemunca.

Cererea pentru acordarea zilelor libere va fi însoțită de declarația pe proprie răspundere a celuilalt părinte, din care trebuie să rezulte că el nu a depus o astfel de cerere, că nu se încadrează în una din situațiile: se află în concediu pentru creșterea copiilor, este asistentul personal al copilului, este în concediu de odihnă sau concediu fără plată, și de copia certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor.

Cuantumul indemnizației pentru fiecare zi liberă este de 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat (care este în prezent de 5.429 lei). Indemnizația se plătește de angajator și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale în condițiile prevăzute de Legea 227/2015 privind Codul fiscal.

Angajatorul va depune o Cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pentru a solicita decontarea sumelor achitate pentru indemnizații, în termen de 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației, anexând:

- lista angajaților care au beneficiat de zile libere și indemnizația acordată;
- copii ale statelor de plată;
- declarația pe proprie răspundere a reprezentantului legal al angajatorului din care să rezulte că persoanele care au primit indemnizație îndeplinesc condițiile din Legea 19/2020 (se va publica ordinul care va conține modelul declarației);

Tax and Legal Alert

PwC Romania

D&B David si Baias

26 Martie 2020

- **dovada plății contribuției și a impozitelor aferente lunii în care s-a plătit indemnizația.**

Cererea va fi datată și semnată de reprezentantul legal al angajatorului și va conține: datele de identificare ale angajatorului (inclusiv adresa de e-mail), contul bancar, numele reprezentantului legal, suma totală solicitată și numărul angajaților pentru care s-a solicitat decontarea indemnizației.

Agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor comunica angajatorului numărul de înregistrare în termen de 24 ore de la primirea documentelor.

Decontarea indemnizațiilor pentru zilele libere acordate părinților pe perioada stării de urgență se va face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în termen de 60 de zile calendaristice conform Hotărârii de Guvern nr. 217/2020, de la înregistrarea cererii reprezentantului legal al angajatorului.

Angajatorii vor putea solicita Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale decontarea sumelor nete acordate părinților, nu și a impozitelor și contribuțiilor sociale

Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate vor fi înapoiate Fondului de garantare din bugetul de stat, potrivit unei proceduri ce va fi stabilită prin hotărâre a Guvernului care va fi aprobată în termen de 30 zile de la intrarea în vigoare a Legii 19/2020.

Prin modificările aduse de Ordonanța de Urgență 30/2020, angajații din sistemul național de apărare, angajații din penitenciare, personalul din unitățile sanitare publice și alte categorii stabilite prin lege, după caz, ce nu beneficiază de prevederile Legii 19/2020 privind acordarea zilelor libere, au dreptul la o majorare acordată suplimentar drepturilor salariale convenite, în cuantumul indemnizației reglementate

Tax and Legal Alert

PwC Romania

D&B David si Baias

26 Martie 2020

de această lege, corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada stării de urgență în situația în care celălalt părinte nu beneficiază de drepturile prevăzute de această lege.

Numărul de zile libere și numărul de zile pentru care se acordă majorarea potrivit prezentei legi se stabilesc de către Guvern, prin hotărâre.

De reținut

Se vor acorda, în termenii și condițiile prevăzute de reglementările legale nou-introduse, zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate de către autoritățile competente.

Indemnizația acordată pentru fiecare zi liberă este de 75% din salariul de bază, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale.

Pentru angajații din anumite sectoare de activitate, zilele libere se vor acorda doar cu acordul angajatorului și după epuizarea opțiunilor legale pentru desfășurarea activității (programe individualizate de lucru, munca în schimburi, munca la domiciliu și telemunca).

Angajatorul va depune o Cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației în vederea recuperării sumelor plătite angajaților. Achitarea de către aceste autorități către angajator a sumelor nete pe care acesta le-a achitat ca indemnizație salariaților ar trebui să se facă în termen de 60 de zile calendaristice de la înregistrarea cererii.

Categoriile de persoane care nu pot beneficia de zile libere conform Legii 19/2020 au dreptul la o majorare acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în cuantumul indemnizației reglementate de această lege, în anumite condiții.

Tax and Legal Alert

PwC Romania

D&B David si Baias

26 Martie 2020

Contact D&B David & Baias Team



Sorin David

Managing Partner, D&B David și Baias, Romania

Email: sorin.david@david-baias.ro



Dan Dascalu

Partner, D&B David și Baias, Romania

Email: dan.dascalu@david-baias.ro

Prezentul Buletin informativ juridic și fiscal este redactat de către departamentul de taxe din cadrul PwC România în colaborare cu D&B David și Baias, societatea de avocatură corespondentă a PwC în România. Declinarea responsabilității: Informațiile de mai sus sunt un rezumat al informațiilor recent publicate și nu au scopul de a oferi consultanță într-o anumită privință. PwC își declină orice responsabilitate față de orice persoană cu privire la orice fapt rezultat în urma utilizării informațiilor conținute în aceste publicații. © 2020 PwC. Toate drepturile rezervate. PwC semnifică rețeaua de firme membre ale PwC International Limited (PwCIL). Fiecare dintre acestea este persoană juridică cu statut independent și nu acționează ca agent al PwCIL sau a oricărei alte firme membre. PwCIL nu furnizează niciun fel de servicii clienților. PwCIL nu este responsabilă pentru actele sau omisiunile niciunei alte firme membre și nici nu-și poate exercita controlul sau judecata profesională pentru a le obliga în niciun fel. Nicio firmă membră nu este responsabilă sau răspunzătoare pentru actele sau omisiunile niciunei alte firme membre, nici nu poate să-și exercite controlul asupra altei firme, sau să oblige altă firmă sau PwCIL în vreun fel.